



UNTAD

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS TADULAKO**

Program Studi di Luar Kampus Utama Untad Morowali
Jln. Tadulako No.1 / Jln. Adhyaksa Kel. Mendui Kec. Bungku Tengah
Website : <http://psdku-morowali.untad.ac.id> – email : psdku.morowali@untad.ac.id
Morowali – Sulawesi Tengah 94673

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

- Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia Global
- Kode Mata Kuliah : C2015124
- Jurusan : Manajemen (S1)
- SKS : 3 (Tiga)
- Semester : V/VI/VII
- Latar Belakang Pembelajaran : Seiring dengan dinamika perubahan lingkungan, organisasi dan sumberdaya yang dimilikinya perlu untuk terus berkembang. Mengelola Sumber Daya Manusia (SDM) yang memiliki kualifikasi terbaik merupakan salah satu persyaratan yang sangat berperan dalam pengembangan organisasi. Salah satu syarat dalam mengembangkan jaringan kerja global adalah mempersiapkan SDM yang memenuhi kualifikasi persyaratan internasional. Dalam pelaksanaannya, manajemen SDM yang sesuai dengan standar Internasional diharapkan dapat memadukan antara peningkatan kemampuan inteligensia dengan kemampuan emosional yang berlandaskan pada kekuatan spiritual karyawan untuk membentuk SDM yang handal dibidang keilmuannya dan dapat memegang teguh prinsip-prinsip kemanusiaan serta berkomitmen terhadap nilai-nilai organisasi.
- Deskripsi Singkat Mata Kuliah : Mata kuliah ini memberikan pengetahuan dan pemahaman tentang dinamika pengelolaan sumber daya manusia di perusahaan berskala internasional.



UNTAD

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS TADULAKO**

Program Studi di Luar Kampus Utama Untad Morowali
Jln. Tadulako No.1 / Jln. Adhyaksa Kel. Mendui Kec. Bungku Tengah
Website : <http://psdku-morowali.untad.ac.id> – email : psdku.morowali@untad.ac.id
Morowali – Sulawesi Tengah 94673

Tujuan Instruksional Umum : Mahasiswa memahami dan mampu memaparkan konsep dan dinamika pengelolaan SDM dalam skala global dalam perusahaan Multinasional.

Dosen Pengampu : 1. Harnida W. Adda, S.E., M.A., Ph.D.
2. Salma, D, SE., MM

Minggu ke	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan	Metode Pembeajaran	Tujuan Instruksional Khusus	Alokasi Waktu	Media
1	Materi, komponen evaluasi dan penilaian, serta literatur yang digunakan	1. Peraturan Perkuliahan 2. Evaluasi dan Penilaian Materi 3. Literatur yang Digunakan	Metode pengajaran yang diterapkan adalah ceramah dan tanya jawab menggunakan pendekatan <i>active learning</i> yang berpusat pada mahasiswa (SCL).	Mahasiswa dapat memahami tentang materi, komponen evaluasi dan penilaian, serta literatur yang digunakan.	150 menit	1. Handout 2. Power Point 3. Komputer 4. LCD 5. White Board 6. Spidol
2	<i>Introduction: MSDM Internasional</i>	1. Pengenalan dan pengertian MSDM Internasional 2. Perbedaan MSDM Internasional dan domestik, 3. Pandangan strategis dari MSDM Internasional	Metode pengajaran yang diterapkan adalah ceramah dan tanya jawab menggunakan pendekatan <i>active learning</i> yang berpusat pada mahasiswa (SCL).	Mahasiswa dapat memahami tentang MSDM Internasional	150 menit	1. Handout 2. Power Point 3. Komputer 4. LCD 5. White Board 6. Spidol



UNTAD

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS TADULAKO**

Program Studi di Luar Kampus Utama Untad Morowali
Jln. Tadulako No.1 / Jln. Adhyaksa Kel. Mendui Kec. Bungku Tengah
Website : <http://psdku-morowali.untad.ac.id> – email : psdku.morowali@untad.ac.id

Morowali – Sulawesi Tengah 94673

3	<i>The Development of Intl. Business and Human Resource Management Strategic</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pentingnya globalisasi dan internasionalisasi bisnis 2. Perkembangan bisnis dan MSDM internasional 3. Pengelolaan organisasi global 4. Evolusi perusahaan multinasional 	Metode pengajaran yang diterapkan adalah ceramah dan tanya jawab menggunakan pendekatan <i>active learning</i> yang berpusat pada mahasiswa (SCL).	Mahasiswa dapat memahami pengembangan MSDM Internasional	150 menit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Handout 2. Power Point 3. Komputer 4. LCD 5. White Board 6. Spidol
4	<i>Session 2: The development of international business: Road to Global Markets</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jalur menuju pasar global <ol style="list-style-type: none"> 1) Tahap 1: Ekspor 2) Tahap 2: Cabang penjualan 3) Tahap 3: Divisi internasional 4) Tahap 4: Perusahaan multinasional 5) Tahap 5: Globalisasi 6) Tahap 6: Aliansi, persekutuan, konsorsium 	Metode pengajaran yang diterapkan adalah diskusi kelompok dan tanya jawab menggunakan pendekatan <i>active learning</i> yang berpusat pada mahasiswa (SCL).	Mahasiswa dapat memahami jalur menuju pasar global	150 menit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Handout 2. Power Point 3. Komputer 4. LCD 5. White Board 6. Spidol



UNTAD

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS TADULAKO**

Program Studi di Luar Kampus Utama Untad Morowali
Jln. Tadulako No.1 / Jln. Adhyaksa Kel. Mendui Kec. Bungku Tengah
Website : <http://psdku-morowali.untad.ac.id> – email : psdku.morowali@untad.ac.id

Morowali – Sulawesi Tengah 94673

5	<i>Creating The International Organization</i>	<ol style="list-style-type: none">1. Memahami <i>the context of cross-boarder alliances and SMEs</i>2. Perencanaan SDM3. Pendekatan dan filosofi dalam penyusunan staf4. Peran ekspatriat dan Non-Expatriat5. Tipe penugasan Internasional<ol style="list-style-type: none">1) Kebudayaan/karakteristik bangsa (akan dikaji secara khusus pada sesi selanjutnya)2) Harga transfer SDM3) Nilai tukar mata uang	Metode pengajaran yang diterapkan adalah ceramah dan tanya jawab menggunakan pendekatan <i>active learning</i> yang berpusat pada mahasiswa (SCL).	Mahasiswa dapat memahami pembuatan Organisasi Internasional	150 menit	<ol style="list-style-type: none">1. Handout2. Power Point3. Komputer4. LCD5. White Board6. Spidol
---	--	---	--	---	-----------	---



UNTAD

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS TADULAKO**

Program Studi di Luar Kampus Utama Untad Morowali
Jln. Tadulako No.1 / Jln. Adhyaksa Kel. Mendui Kec. Bungku Tengah
Website : <http://psdku-morowali.untad.ac.id> – email : psdku.morowali@untad.ac.id

Morowali – Sulawesi Tengah 94673

6	<i>International Human Resource Management and Culture</i>	<ol style="list-style-type: none">1. Mengidentifikasi perbedaan budaya dalam dimensi internasional (misal: budaya antar negara)2. Memahami praktek budaya nasional dan budaya perusahaan3. Pengambilan keputusan dan Pengendalian dalam organisasi global	Metode pengajaran yang diterapkan adalah ceramah dan tanya jawab menggunakan pendekatan <i>active learning</i> yang berpusat pada mahasiswa (SCL).	Mahasiswa dapat memahami Budaya dan Manajemen Sumber Daya Manusia Internasional	150 menit	<ol style="list-style-type: none">1. Handout2. Power Point3. Komputer4. LCD5. White Board6. Spidol
7	<i>Global Employment Law, Industrial Relations, and International Ethics</i>	<ol style="list-style-type: none">1. Etika Internasional dalam pengelolaan SDM (peran ILO terhadap 'nasib' TKI di luar negeri)2. Negosiasi dan Resiko Politik	Metode pengajaran yang diterapkan adalah ceramah dan tanya jawab menggunakan pendekatan <i>active learning</i> yang berpusat pada mahasiswa (SCL).	Mahasiswa dapat memahami Hukum Ketenagakerjaan Internasional, Hubungan Industrial, dan Etika Internasional.	150 menit	<ol style="list-style-type: none">1. Handout2. Power Point3. Komputer4. LCD5. White Board6. Spidol
8	UJIAN TENGAH SEMESTER (UTS)					



UNTAD

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS TADULAKO**

Program Studi di Luar Kampus Utama Untad Morowali
Jln. Tadulako No.1 / Jln. Adhyaksa Kel. Mendui Kec. Bungku Tengah
Website : <http://psdku-morowali.untad.ac.id> – email : psdku.morowali@untad.ac.id

Morowali – Sulawesi Tengah 94673

9	<i>Global Talent Management and Staffing</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proses perekrutan dan penyeleksian karyawan untuk penugasan internasional 2. Kriteria seleksi 3. Perbedaan-dinamika antara ekspatriat laki-laki dan perempuan 	Metode pengajaran yang diterapkan adalah ceramah dan tanya jawab menggunakan pendekatan <i>active learning</i> yang berpusat pada mahasiswa (SCL).	Memahami bagaimana pelaksanaan rekrutmen dan seleksi SDM untuk penugasan Internasional	150 menit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Handout 2. Power Point 3. Komputer 4. LCD 5. White Board 6. Spidol
10	<i>Training and Management Development in The Multinational Enterprise</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pelatihan ekspatriat: Program pelatihan sebelum keberangkatan (<i>Pre-departure training</i>) 2. Pendekatan manajemen internasional 3. Pengembangan manajemen Internasional 	Metode pengajaran yang diterapkan adalah ceramah dan tanya jawab menggunakan pendekatan <i>active learning</i> yang berpusat pada mahasiswa (SCL).	Memahami bagaimana pelatihan dan pengembangan dilaksanakan dalam perusahaan multinasional	150 menit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Handout 2. Power Point 3. Komputer 4. LCD 5. White Board 6. Spidol
11	<i>Global Compensation, Benefits, and Taxes</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Komponen Kompensasi Internasional 2. Pendekatan Kompensasi Internasional 3. Tunjangan internasional 4. Pajak internasional 	Metode pengajaran yang diterapkan adalah ceramah dan tanya jawab menggunakan pendekatan <i>active learning</i> yang berpusat pada mahasiswa (SCL).	Memahami bagaimana mengelola kompensasi, tunjangan dan pajak dalam perusahaan multinasional	150 menit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Handout 2. Power Point 3. Komputer 4. LCD 5. White Board 6. Spidol



UNTAD

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS TADULAKO**

Program Studi di Luar Kampus Utama Untad Morowali
Jln. Tadulako No.1 / Jln. Adhyaksa Kel. Mendui Kec. Bungku Tengah
Website : <http://psdku-morowali.untad.ac.id> – email : psdku.morowali@untad.ac.id

Morowali – Sulawesi Tengah 94673

12	<i>International Employee Performance Management</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definisi, dan latar belakang manajemen kinerja 2. Konteks dan manajemen kinerja 3. Manajemen kinerja dan budaya 	Metode pengajaran yang diterapkan adalah ceramah dan tanya jawab menggunakan pendekatan <i>active learning</i> yang berpusat pada mahasiswa (SCL).	Memahami bagaimana praktek manajemen kinerja di perusahaan multinasional dan kepemimpinan lintas budaya	150 menit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Handout 2. Power Point 3. Komputer 4. LCD 5. White Board 6. Spidol
13	<i>Re-entry and Karir</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proses repatriasi 2. Merancang program repatriasi 3. Reaksi <i>Re-Entry</i> 	Metode pengajaran yang diterapkan adalah ceramah dan tanya jawab menggunakan pendekatan <i>active learning</i> yang berpusat pada mahasiswa (SCL).	Memahami masalah-masalah re-entry dan karier dalam perusahaan multinasional	150 menit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Handout 2. Power Point 3. Komputer 4. LCD 5. White Board 6. Spidol
14	<i>Managing Diversity in International Forms of Working</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Global skills supply strategies</i> 2. Bentuk lain dari pekerjaan internasional 3. Tipe karyawan internasional 4. Perempuan dalam manajemen internasional 	Metode pengajaran yang diterapkan adalah ceramah dan tanya jawab menggunakan pendekatan <i>active learning</i> yang berpusat pada mahasiswa (SCL).	Memahami bagaimana mengelola Keanekaragaman Bentuk Pekerjaan Internasional	150 menit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Handout 2. Power Point 3. Komputer 4. LCD 5. White Board 6. Spidol



UNTAD

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS TADULAKO**

Program Studi di Luar Kampus Utama Untad Morowali
Jln. Tadulako No.1 / Jln. Adhyaksa Kel. Mendui Kec. Bungku Tengah
Website : <http://psdku-morowali.untad.ac.id> – email : psdku.morowali@untad.ac.id
Morowali – Sulawesi Tengah 94673

15	<i>The Well-being of The Global Work Force, Global Human Resource Information Systems, and The Structure of Today's International Human Resource Management</i>	1. Memahami <i>IHRM Trends: Complexity, Challenges and Choices in The Future</i>	Metode pengajaran yang diterapkan adalah ceramah dan tanya jawab menggunakan pendekatan <i>active learning</i> yang berpusat pada mahasiswa (SCL).	Memahami bagaimana membangun hubungan industrial dalam perusahaan multinasional	150 menit	1. Handout 2. Power Point 3. Komputer 4. LCD 5. White Board 6. Spidol
16	UJIAN AKHIR SEMESTER (UAS)					

Referensi:

- Brewster, C., Sparrow, P., Vernon, G., and Houldsworth, E. 2011. *International Human Resource Management*. 3rd Edition. Published by the Chartered Institute of Personnel and Development.
- Briscoe, Dennis A., Schuler, S. Randall, and Claus, Lisbeth. 2009. *International Human Resource Management*. 3rd Edition. Routledge London and New York.
- Dowling, Peter J, Marion Festing and Allen D. Engle, 2008. *International Human Resource Management: Managing People in a Multinational Context*: Fifth Edition, South-Western Engage Learning, United Kingdom.
- Justine, T. Sirait. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Internasional*. Jakarta: Mitra Wacana Media.



UNTAD

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS TADULAKO**

Program Studi di Luar Kampus Utama Untad Morowali
Jln. Tadulako No.1 / Jln. Adhyaksa Kel. Mendui Kec. Bungku Tengah
Website : <http://psdku-morowali.untad.ac.id> – email : psdku.morowali@untad.ac.id
Morowali – Sulawesi Tengah 94673

Evaluasi Hasil Belajar:

1) Tugas/Partisipasi Kelas (Membuat Rangkuman) (20%)

- (1) Perbedaan MSDM domestik dan internasional (konteks, cakupan, fungsi dan tujuan).
- (2) Mengapa mempelajari MSDM Internasional dan hubungannya dengan pengembangan SDM lokal.
- (3) Gambarkan hubungan globalisasi dan hal-hal yang mendorong pengembangan organisasi berskala internasional.

2) Ujian Tengah Semester (UTS) (30%)

- (1) Deskripsikan perbedaan mendasar antara ruang lingkup SDM lokal dan internasional!
- (2) Apa alasan perusahaan multinasional merekrut tenaga lokal? Jelaskan keuntungan serta kerugiannya?
- (3) Bagaimana metode pelatihan yang efektif bagi tenaga kerja asing dalam perusahaan multinasional?
- (4) Mengapa perusahaan multinasional perlu untuk mempelajari budaya lokal?
- (5) Apa pertimbangan perusahaan multinasional untuk mempekerjakan ekspatriat wanita dan laki-laki?
- (6) Hal-hal apa yang harus diperhatikan oleh sebuah perusahaan dalam membentuk aliansi internasional?

3) Ujian Akhir Semester (UAS) (40%)

- (1) Jelaskan kondisi-kondisi yang memicu perlunya pelaksanaan pelatihan dan pengembangan dlm perusahaan?
- (2) Kemukakan perbedaan program pelatihan dan pengembangan karyawan antara perusahaan lokal dan multinasional?



UNTAD

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS TADULAKO

Program Studi di Luar Kampus Utama Untad Morowali
Jln. Tadulako No.1 / Jln. Adhyaksa Kel. Mendui Kec. Bungku Tengah
Website : <http://psdku-morowali.untad.ac.id> – email : psdku.morowali@untad.ac.id
Morowali – Sulawesi Tengah 94673

- (3) Faktor2 apa yang perlu dipertimbangkan dalam penetapan kompensasi dalam perusahaan multinasional?
- (4) Kemukakan beberapa situasi global yang menjadi tantangan organisasi internasional!

B. Final Project.

4) Kehadiran (10%)